

CÓDIGO DE CONDOTA ÉTICA E COMPLIANCE



1. Manter ativa uma cultura na **UNLIMITED SPORTS** que promova a prevenção, a detecção, e a resolução de incidentes de atos contrários à Lei, à moral, à ética, e aos bons costumes.
2. Cumprir rigorosamente com todas as leis (federal, estadual e municipal), referentes a todos os documentos apropriados e exigidos para os serviços prestados e para os bens comercializados.
3. Estabelecer um mecanismo coordenador central de promoção e disseminação de informações e instruções sobre a aplicação de todas as leis (federal, estadual e municipal).
4. Articular efetivamente e demonstrar o pleno comprometimento da **UNLIMITED** com programa de Compliance.
5. Eliminar ou reduzir os danos à reputação da **UNLIMITED** em decorrência de demandas por fraude ou abuso de poder.
6. Treinar e informar todos os colaboradores (diretos e indiretos), através do Protocolo de Atendimento Emergencial (PAE), a importância dos procedimentos de segurança durante o dia a dia e eventos promovidos pela **UNLIMITED**.
7. Criar um Comitê Interno de Segurança, sendo composto de 4 membros, para garantir que o "PAE" seja seguido à risca em caso de acidentes.
8. Promover políticas, através de treinamentos e ações lúdicas de conscientização, com foco em sustentabilidade, uso racional de energia, água, papel, materiais, educação na coleta seletiva de resíduos, propondo sempre uma cultura organizacional de comunicação horizontal, clara e efetiva.
9. Ser uma empresa que preza pela igualdade de oportunidades, independente de gênero, opção sexual, orientação política, classe social, credo religioso ou raça.
10. Educar, dando atenção especial a dois temas – Conflito de Interesses com terceiros e fornecedores, e Conduta Ética com agentes e órgãos públicos - e monitorar, para que todos possamos agir com transparência, respeito, honestidade, impessoalidade, sem obter vantagens indevidas, para eliminar e mitigar riscos de desvios de conduta, assegurando a construção de relações íntegras, contributivas e duradouras.
11. Reportar ao Compliance Officer qualquer indício da existência de Conflito de Interesse.
12. Providenciar metodologia de resposta rápida e eficaz para qualquer processo regulatório ou inquisitivo que a **UNLIMITED** possa sofrer.
13. Manter um Comitê de Interno de Ética e Disciplina (CIED), sendo composto de pelo menos 3 (três) membros, para relatar e julgar denúncias e incidentes que venham a ser reportados
14. Zelar pela proteção dos dados e da privacidade de informações que a **UNLIMITED** venha adquirir, armazenar ou transmitir, de seus clientes, colaboradores e parceiros, nos termos da **LGPD (BR)** e **GDPR (USA)**.
15. Cumprir com os preceitos normativos do **The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)** e com a **Lei Anticorrupção do Brasil**
16. Promover nosso canal de comunicação ética para denúncia, elogios ou comentários, onde se garanta o sigilo do conteúdo e da fonte, para, se necessário, dar início ao processo interno de investigação.

Email [-daniel@hmpattorneys.com](mailto:daniel@hmpattorneys.com) - Daniel Majzoub HMP Attorneys / Advogados

Linha direta +55 11 98414-8000 – Ricardo Guimarães